

SZEGEDI BIOLÓGIAI KUTATÓKÖZPONT



NEMEK KÖZÖTTI ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV

2022

A SZEGEDI BIOLÓGIAI KUTATÓKÖZPONT NEMEK KÖZÖTTI ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERVE

A nemek közötti esélyegyenlőségi terv hatálya kiterjed:

Biofizikai Intézet

Biokémiai Intézet

Genetikai Intézet

Növénybiológiai Intézet

Főigazgatói Főosztály

Gazdasági-, Műszaki- és Üzemeltetési Szervezet

mint munkáltatókra és a velük munkaviszonyban álló minden dolgozóra.

A nemek közötti egyenlőség értelmében, társadalmi nemtől függetlenül mindenkinek azonos lehetőségekkel, jogokkal és kötelezettségekkel kell rendelkeznie. Az SZBK törekszik a nők és férfiak kutatási, tanulmányi és munkakörülményekre gyakorolt befolyásának egyenletes eloszlására, valamint a nők és férfiak számának hasonló arányú megoszlására a különböző szakmai csoportokban és munkakörökben.

Az SZBK törekszik a munkavállalók és hallgatók jogegyenlőségének megteremtésére, valamint arra, hogy megakadályozza a jogellenes nemi diszkriminációt, és minimalizálja a szexuális zaklatásra irányuló tendenciákat.

A jogellenes nemi diszkrimináció minden olyan személyre vonatkozik, aki társadalmi neme miatt hátrányt szenved a munkakörülmények tekintetében.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 63. § (4) előírja, hogy az ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szervek és többségi állami tulajdonban álló jogi személyek kötelesek esélyegyenlőségi tervet elfogadni.

Az 1004/2010. (01.21.) Korm. határozat további irányokat és célokat jelölt ki a 2010-2021. időszakra vonatkozóan (a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia - Irányok és Célok 2010-2021)

A fentiek alapján az SZBK is törekszik az alábbi célok elérésére:

1) A nemek közötti foglalkoztatási aránytalanságok csökkentése;

- 2) a szakmai, magán- és a családi élet fokozottabb összehangolásának támogatása;
- 3) a férfi-női részvétel aránytalanságainak csökkentésének támogatása a tudomány területén;
- 4) az erőszak elleni hatékony fellépéshez, a megelőzéshez szükséges intézkedések megtétele;
- 5) a nemekhez kötődő sztereotípiák visszaszorításának támogatása;

HELYZETFELMÉRÉS

A nemek közötti egyenlőség előmozdítására irányuló munka magában foglalja a nők és férfiak közötti megoszlás felmérését különböző szempontok figyelembevételével.

Amennyiben a nők és férfiak aránya egy bizonyos munkavállalói kategóriában, vagy egyes betöltött pozíciókban nagy eltéréseket mutat, úgy az SZBK törekedni fog arra, hogy az alulreprezentált nemhez tartozó munkavállalók arányát fokozatosan növelje.

Kutatói létszám alakulása a 2020-as évben nemek szerinti bontásban

Kutatói létszám összetétele:

2020. évi tényleges kutatói átlagos statisztikai	Férfi		Nő	
állományi létszám: 202 fő	122	fő	80	fő
	Férfi		Nő	
<i>Ebből:</i> akadémikus	2	fő	0	fő
MTA doktora, tudomány doktora	17	fő	2	fő
kandidátus, PhD	83	fő	62	fő
fokozattal nem rendelkező	20	fő	16	fő
	Férfi		Nő	
<i>Ebből:</i> kutatóprofesszor	2	fő	0	fő
tudományos tanácsadó	17	fő	2	fő
tudományos főmunkatárs	42	fő	17	fő
tudományos munkatárs	42	fő	44	fő
tudományos segédmunkatárs	19	fő	17	fő

A táblázat alapján megállapítható, hogy a nemek közötti egyensúly a vezető tudományos pozíciókat betöltők között nagymértékben eltolódott a férfiak irányába. Jelentős különbségek vannak a nemek megoszlásában a tudományos fokozattal rendelkező munkavállalók esetében, más megközelítésben szintén a férfiak töltenek be magasabb beosztásokat nagyobb számban. Az összes kutatói létszámot tekintve is magasabb a férfiak aránya, a teljes kutatói állományi létszám 60,4%-a férfi.

A táblázat alapján viszont az is megállapítható, hogy az SZBK eddigi törekvései a nemek közötti arányok kiegyenlítésére sikeresnek bizonyultak bizonyos munkakörökben, mivel a tudományos segédmunkatársi és munkatársi besorolásokban kiegyenlített a nemek aránya. Lényeges eltérés a férfi-nő arányokban főként a magasabb munkaköri besorolásokban található.

A négy kutatóintézetben, valamint a központi laborokban működő csoportokhoz kapcsolódóan a vezetők nemek szerinti megoszlása szintén a fenti adatokat támasztja alá. Jelenleg a 49 kutatócsoportból 7 csoportot vezet nő és 42 csoportot férfi, így a csoportvezetők közül a nők aránya mindössze 14%.

A teljes munkavállalói állomány kiegyenlített a nemek arányát illetően, az összes dolgozó 53%-a nő, az adminisztratív dolgozói állományban a vezető tisztséget betöltők aránya is hasonló, 54% a női munkavállaló.

CÉLOK

A Szegedi Biológiai Kutatóközpont aktívan dolgozik egy olyan munkakörnyezet kialakításán, amelyben a nők és férfiak egyenlő jogokkal és lehetőségekkel rendelkeznek. A nemek közötti egyenlőséget elősegítő munka célja, hogy egyensúlyt teremtsen a nők és férfiak száma között a különböző szakmai kategóriákban.

A kiindulópont az, hogy a nőknek és a férfiaknak egyenlő esélyekkel kell rendelkezniük a foglalkoztatás tekintetében.

Az SZBK törekszik arra, hogy az egyenrangú munkahely megvalósuljon, és a nemek közötti esélyegyenlőség előmozdítását célzó munka kellő figyelmet és forrást kapjon.

Az SZBK törekszik a nemek arányának egyenlőségére minden foglalkoztatási kategóriában, így célja az alacsonyabb számban képviselt nemhez tartozó új alkalmazottak felvétele olyan szakmai kategóriákban, amelyekben egy egyik nem egyértelműen felülreprezentált.

Az SZBK további célja a jó munkakörnyezet megteremtése, amely mentes a jogsértéstől és a szexuális zaklatástól a munkahelyi egyenlőség elérése érdekében.

A SZBK nemek közötti egyenlőséget elősegítő munkájának célja, hogy egyetlen alkalmazott se legyen kitéve szexuális zaklatásnak, és mindenkit egyenlően kezeljenek egy egészséges munkakörnyezetben.

Fontos cél annak biztosítása, hogy minden munkavállaló tudja, hová fordulhat, ha szexuális zaklatás elszenvedője. Ha bármely munkavállaló szexuális zaklatásnak van kitéve, jogi

iránymutatásért és jogorvoslatért az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalához, illetve annak Szegedi Területi Irodájához fordulhat (<https://www.ajbh.hu/teruleti-irodak>).

Az SZBK jövőbeni célja mentálhigiénés szakember felkérése az esetleges zaklatások elszenvédőjének segítésére.

INTÉZKEDÉSEK

- Az SZBK vállalja, hogy az újonnan kinevezett munkatársak tájékoztatást kapnak a nemek közötti esélyegyenlőségi keretprogramról. A nemek közötti esélyegyenlőségi tervet minden munkavállaló számára elérhetővé teszi az SZBK honlapján, minden alkalmazott számára lehetőséget biztosít annak megismerésére.
- Az SZBK információs napot biztosít a munkavállalói számára, amely alkalmával részletes tájékoztatást ad azokról a támogatásokról, amelyeket a nemek közötti egyenlőtlenségek kiküszöbölése érdekében biztosít (pl. kisgyermekes szülőként igényelhető támogatások, gyakorlati útmutató pályázatíráshoz, életpályamodell felállítása a hallgatói időszakot követően).
- Az SZBK vállalja, hogy igény szerint képzéseket biztosít a női munkavállalók számára (az alulreprezentált területeken) az irányítói, mentori készségek elsajátításának támogatására
- Az SZBK törekszik arra, hogy a gyermekvállalás nem érintse hátrányosan a munkavállalókat (főként az alulreprezentált kategóriákban).
- Az SZBK törekszik arra, hogy a jövőben megalakuló kutatócsoportok vezetői legalább 25%-ban nők legyenek. Ezzel lépéseket tesz annak érdekében, hogy a jelenlegi, a férfiak javára eltolódott vezető arányt javítsa.

A nemek közötti esélyegyenlőségi terv rendszeresen felülvizsgálatra kerül a tervezett, valamint végrehajtott intézkedések nyomon követése érdekében. A dokumentum az aláírás napján hatályba lép.

Jelen dokumentumot a nemek közötti esélyegyenlőség megteremtésének érdekében elfogadta:

Szeged, 2022. április 21.

.....
Dr. Nagy Ferenc
főigazgató

